

	Локальные нормативные акты	Лист 1 из 9
	Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2 Изменение № _

Министерство образования и науки Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ АКТТ
Е.А. Горшков
Приказ от 31.07.2025 г. № 129 § 1



Положение
о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и
урегулированию конфликта интересов работников

г. Арзамас
2025 г.

	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 9
	Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2 Изменение № _

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) работников в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Техникум) в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закона Нижегородской области от 07.03.2008 г. N 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области»;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Методических рекомендаций по принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Устава Техникума;
- Положения об антикоррупционной политике Техникума.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами Нижегородской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации и Правительства Нижегородской области, Уставом Техникума и настоящим Положением.

1.4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников Техникума.

1.5. Комиссия действует на постоянной основе.

2. Задачи и полномочия Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

- а) обеспечение соблюдения работниками Техникума требований к служебному поведению, предотвращению или урегулированию конфликта интересов, установленных действующим законодательством;
- б) обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения обязанностей работниками Техникума;
- в) исключение злоупотреблений со стороны работников Техникума при выполнении ими должностных обязанностей.

2.2. Комиссия имеет право:

	Локальные нормативные акты	Лист 3 из 9
	Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2 Изменение № _

а) запрашивать необходимые документы и информацию от органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также от должностных лиц Техникума;

б) приглашать на свои заседания представителей органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также иных лиц.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. В состав Комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены Комиссии.

Секретарь Комиссии выбирается из состава членов Комиссии.

Членами Комиссии могут быть представители юридического, кадрового подразделения, комитета профсоюза Техникума и иные лица.

3.2. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3.3. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

3.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

3.5. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) другие работники Техникума, специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым Комиссией, представители заинтересованных организаций.

3.6. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

а) уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) ходатайство председателя или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

3.7. Данная информация должна быть представлена в письменной форме и содержать следующие сведения:

— ФИО работника Техникума и занимаемая им должность;

	Локальные нормативные акты	Лист 4 из 9
	Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2 Изменение № _

— описание признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

— данные об источнике информации.

3.8. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.9. Председатель Комиссии при поступлении к нему в письменной форме информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

— в 7-дневный срок со дня поступления информации назначает дату заседания Комиссии, при этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 14 дней со дня поступления указанной информации;

— рассматривает ходатайства о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 3.5. настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

3.6. Дата, время и место заседания Комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию о наличии у работника Техникума личной заинтересованности.

3.7. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии работник сообщает в Комиссию письменно.

3.8. Заседание Комиссии может проводиться в отсутствие работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в случае:

а) если отсутствует его письменная просьба с указанием о намерении присутствовать на заседании Комиссии лично;

б) если он намеревался лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещен о времени и месте его проведения, но на заседание Комиссии не явился.

3.9. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

4. Решение Комиссии

4.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «а» пункта 3.6. настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником Техникума должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

	Локальные нормативные акты	Лист 5 из 9
	Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2 Изменение № _

б) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

В этом случае Комиссия рекомендует работнику и (или) директору Техникума принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

В этом случае Комиссия рекомендует директору Техникума применить к работнику конкретную меру ответственности.

4.2. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «б» пункта 4.1 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение (по существу вопроса).

4.3. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве числа голосов голос председателя Комиссии является решающим.

4.4. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принявшие участие в ее заседании.

В решении Комиссии указываются:

а) дата, время заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка рассматриваемого на заседании Комиссии вопроса с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к работнику претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений работника и других лиц, по существу, предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в Техникуме;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

4.5. Член Комиссии, несогласный с решением Комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

4.6. Копии протокола заседания Комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются директору Техникума, полностью или в виде выписок из него - работнику, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к

	Локальные нормативные акты	Лист 6 из 9
	Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2 Изменение № _

служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

4.7. Решение Комиссии может быть обжаловано работником, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения Комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4.8. В случае установления Комиссией факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

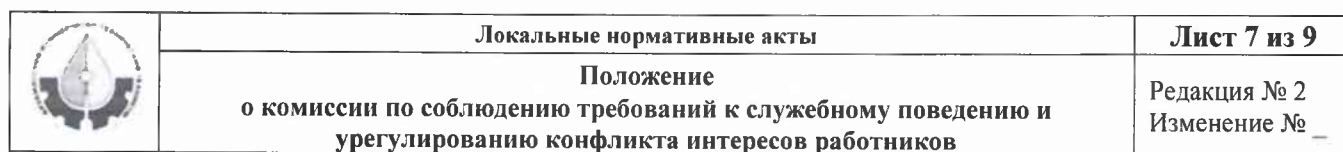
4.9. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

4.10. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляются секретарем Комиссии.

5. Заключительные положения

5.1. Положение вступает в силу со дня его утверждения директором Техникума и действует до принятия нового положения, регламентирующего работу комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников в Техникуме.

5.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом директора в соответствии с действующим законодательством.



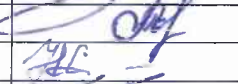
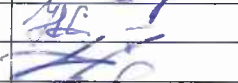
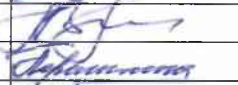
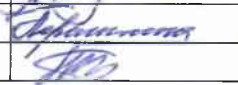
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]

	Локальные нормативные акты	Лист 8 из 9
	Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2 Изменение № _

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	Заместитель директора по УПРиЭД	А.Н. Ушанков		31.07.25
2.	Заместитель директора по ВР	С.Ю. Полякова		31.07.25
3.	Заместитель директора по УиНМР	Н.В. Слюдова		31.07.25
4.	Заместитель директора по ОВ	А.А. Домахин		31.07.25
5.	Заместитель директора по БиАХЧ	П.В. Лашенков		31.07.25
6.	Председатель ППО в ГБПОУ АКТТ	Г.А. Перелыгина		31.07.25
7.	Юрисконсульт	Т.В. Гринина		31.07.25

СОГЛАСОВАНО

ППО в ГБПОУ АКТТ

Протокол от «25» июля 2025 г. № 48

**Положение
о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и
урегулированию конфликта интересов работников**