

	Локальные нормативные акты	Лист 1 из 8
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

Министерство образования и науки Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБПОУ АКТТ
 _____ Е.А. Горшков
 Приказ от 29.08.2025 г. № 135 § 6



ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

г. Арзамас
 2025

	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 8
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Положение об оплате труда):

1.1. В разделе 3 «Условия оплаты труда директора Техникума, заместителей директора, главного бухгалтера» Положения:

1.1.1. Абзац второй пункта 3.1 исключить.

1.1.2. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«Руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания, названия которых начинаются со слов "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, вне зависимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", спортивные звания "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", звания "Заслуженный деятель науки Нижегородской области", "Заслуженный работник образования Нижегородской области", а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей руководителя не зависит от соответствия почетного звания, звания, ведомственной награды профилю организации.».

1.2. Абзац третий пункта 4.1 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» Положения исключить.

1.3. В Приложении 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников ГБПОУ АКТТ» к Положению:

1.3.1. Подпункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (п. 1.4), должностей руководителей структурных подразделений (п. 1.5), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:

бакалавр 1,1

специалист 1,1

магистр 1,1

кандидат наук 1,2

доктор наук 1,3

за квалификационную категорию:

высшая квалификационная категория 1,3

первая квалификационная категория 1,2

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска

	Локальные нормативные акты	Лист 3 из 8
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.».

1.3.2. Подпункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания, названия которых начинаются со слов "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, вне зависимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", спортивные звания "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", звания "Заслуженный деятель науки Нижегородской области", "Заслуженный работник образования Нижегородской области", а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности при преподавании дисциплин.».

1.4. В Приложении 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» к Положению:

1.4.1. Внести пункт 3.90 в следующей редакции:

«3.90. Критерии материального стимулирования методиста Центра инклюзивного образования

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Баллы
1.	Наличие системы мониторинга по курируемым вопросам: - все направления деятельности охвачены мониторингом, что подтверждается документально; - все направления деятельности охвачены мониторингом, но не все подтверждены документально.	до 1,0 1,0 0,5
2.	Разработка и актуализация локальных нормативных актов (ЛНА), связанных с деятельностью Центра инклюзивного образования: - ЛНА разработаны и актуальны; - ЛНА разработаны, но требуют актуализации; - ЛНА разработаны не по всем курируемым вопросам.	до 1,5 1,5 1,0 0,5
3.	Прохождение профессиональной переподготовки или курсов повышения квалификации (не реже одного раза за три года)	1,0
4.	Информатизация деятельности: - в работе постоянно используются информационно-коммуникационные технологии (ИКТ); - ИКТ используется фрагментарно.	до 0,5 0,5 0,2
5.	Ведение делопроизводства в соответствии с номенклатурой дел: - формирование документов в дела осуществляется в соответствии с номенклатурой дел; - соблюдение сроков хранения дел.	до 1,0 0,5 0,5

	Локальные нормативные акты	Лист 4 из 8
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

6.	Выполнение оперативных поручений руководителя	1,0
7.	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции	0,5
8.	Взаимодействие с базовыми профессиональными образовательными организациями (БПОО): - участие в организации взаимовыгодных отношений между техникумом и другими БПОО; - участие в совместных мероприятиях техникума и других БПОО.	до 2,0 1,0 1,0
9.	Участие в методической работе техникума: - обеспечение образовательного процесса Центра инклюзивного образования организационно-методической документацией; - участие в коллективных формах методической работы на уровне техникума.	до 1,0 0,5 0,5
10.	Оказание помощи педагогическим работникам по вопросам организации инклюзивного образования	2,0
11.	Своевременное заполнение форм в личных кабинетах на сайтах ФМЦИО (инклюзивное образование)	1,0
12.	Осуществление работы по подготовке к участию в конкурсе «Абилимпикс»	1,0
13.	Осуществление работы по трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	1,0
14.	Оказание помощи студентам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в участии в конференциях, конкурсах и т.п.	1,0
15.	Организация работы с родителями (законными представителями) студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	1,0
16.	Информационно-просветительская работа в СМИ техникума (подготовка материалов о работе Центра инклюзивного образования для размещения на официальном сайте техникума и в его социальных сетях)	0,5
17.	Поддержание учебно-материальной базы Центра инклюзивного образования в хорошем и рабочем состоянии	1,0
ИТОГО		18
Критерии, понижающие уровень материального стимулирования		
1.	Поступление обоснованных жалоб на работу методиста от участников образовательного процесса с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью и(или) их родителей (законных представителей)	-2
2.	Нарушение трудовой дисциплины	-2
3.	Срыв мероприятий, проводимых при участии Центра инклюзивного образования (переговоры с социальными партнерами, чемпионат «Абилимпикс» и др.)	-2
4.	Невыполнение оперативных поручений руководителя	-1
ИТОГО		-7

».

1.4.2. Пункты 3.90-3.102 считать пунктами 3.91-3.103 соответственно

1.5. В Приложении 4 «Доплаты за дополнительно возложенные на педагогических работников обязанности» к Положению:

1.5.1. Пункт 6 таблицы изложить в следующей редакции:

«

6. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:	
--	--

	Локальные нормативные акты	Лист 5 из 8
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	25

».

1.5.2. Внести пункт 15 в следующей редакции:

«

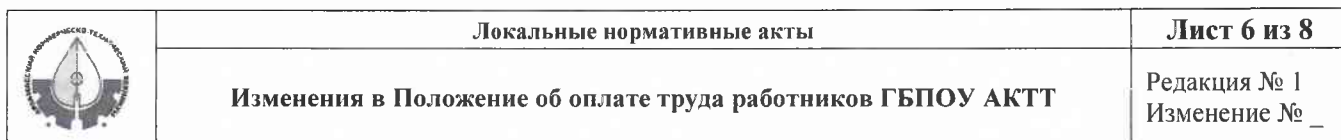
15. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	25

».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 29 августа 2025 г.

3. Действие п.п.1.1, 1.2, 1.3, 1.5 распространяется на правоотношения, возникшие с 15 июля 2025 г.

4. Действие п.п.1.4 распространяется на правоотношения, возникшие с 29 августа 2025 г.

[illegible]

	Локальные нормативные акты	Лист 7 из 8
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

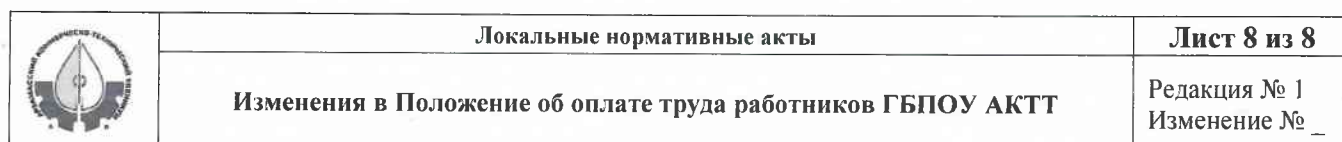
СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	Заместитель директора по УПРиЭД	А.Н. Ушанков		29.08.25
2.	Заместитель директора по УиНМР	Н.В. Слюдова		29.08.25
3.	Заместитель директора по ВР	С.Ю. Полякова		29.08.25
4.	Заместитель директора по БиАХЧ	П.В. Лашенков		29.08.25
5.	Заместитель директора по ОВ	А.А. Домахин		29.08.2025
6.	Председатель ППО в ГБПОУ АКТТ	Г.А. Перельгина		29.08.2025
7.	Специалист по кадрам	Т.А. Назарова		29.08.2025
8.	Юрисконсульт	Т.В. Гринина		29.08.25

СОГЛАСОВАНО

ППО в ГБПОУ АКТТ

Протокол от «27» августа 2025 г. № 50

[illegible]