



Министерство образования и науки Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ АКТТ
Е.А. Горшков
Приказ от 10 марта 2025 г. № 43 § 3

ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

г. Арзамас
2025



1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Положение об оплате труда):

1.1. Пункт 4.11 Раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда изложить в новой редакции:

«4.11. Стимулирующие выплаты работникам Техникума согласно итоговым оценочным листам по критериям материального стимулирования производятся ежемесячно в течение учебного семестра по итогам предыдущего месяца. Для педагогических работников, имеющих учебную педагогическую нагрузку ниже установленной нормы, за которую выплачивается должностной оклад (720 часов), критерии материального стимулирования рассчитываются пропорционально количеству часов педагогической нагрузки.»

1.2. В Приложении 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» к Положению:

1.2.1. Внести пункт 3.86 в следующей редакции:

«3.86. Критерии материального стимулирования старшего кассира»

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Баллы
1.	Соблюдение требований нормативных правовых и локальных актов, инструкций, приказов и распоряжений директора техникума по ведению кассового учета	1,0
2.	Информатизация деятельности: - в работе постоянно используются информационно-коммуникационные технологии (ИКТ); - ИКТ используются фрагментарно.	до 1,0 0,5 0,5
3.	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции (кассовая книга, кассовый отчет)	1,0
4.	Профессиональная подготовка или курсы повышения квалификации	0,5
5.	Выполнение оперативных поручений руководителя	0,5
6.	Обеспечение бесперебойной работы кассового аппарата	2,0
7.	Оперативное осуществление приема и контроля (замены) денежных средств, своевременное внесение информации о приходных и расходных операциях	1,0
8.	Отсутствие замечаний по приему, выдаче и хранению денежных средств	1,0
9.	Оперативное и точное составление ежедневной, ежемесячной, ежеквартальной и годовой кассовой отчетности в соответствии с инструкциями	1,0
10.	Наличие денежных средств в кассе не превысило кассового лимита	1,0
ИТОГО		10
Критерии, понижающие уровень материального стимулирования		
1.	Нарушение сроков и содержания отчетности в вышестоящие органы	-2
2.	Нарушение трудовой дисциплины	-1
3.	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в финансово-хозяйственной деятельности техникума	-1
ИТОГО		-4

».

1.2.2. Внести пункт 3.87 в следующей редакции:

«3.87. Критерии материального стимулирования механика СТК «Орион»

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Баллы
1.	Развитие учебно-материальной базы: - обновление учебно-материальной базы; - модернизация действующей учебно-материальной базы; - поддержание в рабочем состоянии действующей учебно-материальной базы.	до 1,0 1,0 0,5 0,3




2.	Своевременное проведение технического обслуживания СКА	1,0
3.	Выполнение оперативных поручений руководителя	0,5
4.	Контроль соблюдения эксплуатационных материалов: - фактическое потребление эксплуатационных материалов не превышает установленных норм; - своевременное оформление документации по расходу эксплуатационных материалов.	до 1,0 0,5 0,5
5.	Безаварийная работа СКА: - проведение инструктажа водителей перед выездом на дорогу (документально подтверждено); - отсутствие аварий с участием СКА техникума .	до 1,5 1,0 0,5
6.	Оперативное решение вопросов по экстренному ремонту СКА	2,0
7.	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции	1,0
8.	Поддержание инструментов, которыми пользуются обучающиеся, в исправном состоянии	1,0
9.	Соблюдение законодательных норм по содержанию СКА	1,0
ИТОГО		10
Критерии, понижающие уровень материального стимулирования		
1.	Нарушение трудовой дисциплины	-1
2.	Наличие нарушений техники безопасности	-1
3.	Нарушение законодательных норм по содержанию СКА	-1
4.	Срыв образовательного процесса, массовых и иных мероприятий из-за непредставления СКА	-1
ИТОГО		-4

».

1.2.3. Внести пункт 3.88 в следующей редакции:

«3.88. Критерии материального стимулирования заведующего хозяйством УМЦВПВМ «Авангард-Лидер»

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Баллы
1.	Развитие учебно-материальной базы: - модернизация действующей учебно-материальной базы; - поддержание в рабочем состоянии действующей учебно-материальной базы.	до 0,5 0,5 0,3
2.	Обеспечение безопасности образовательного процесса: - осуществление планомерных действий в экстренных случаях (эвакуации учащихся, преподавателей и работников, вызов скорой помощи, службы спасения); - соблюдение контрольно-пропускного режима; - обеспечение постоянной готовности системы связи и оповещения, технических средств охраны.	до 1,5 0,5 0,5 0,5
3.	Обеспечение ритмичной работы структурного подразделения: - своевременное оснащение структурного подразделения материальными ресурсами; - систематический контроль за работой электросети, водо- и теплоснабжения, приборов учета энергоресурсов.	до 1,0 0,5 0,5
4.	Содержание зданий, сооружений, инженерных систем и оборудования в исправном состоянии: - контроль технического состояния зданий и сооружений, наружных и внутренних коммуникаций, электрооборудования и вверенной территории; - своевременное выполнение заявок на проведение ремонтных и иных работ; - своевременная санитарная уборка помещений; - своевременная работа по благоустройству, озеленению и уборке территорий.	до 2,5 0,5 1,0 0,5 0,5
5.	Рациональное расходование электроэнергии, потребление воды и тепла:	до 1,0

	Локальные нормативные акты	Лист 4 из 7
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

	- снижение расходов воды;	0,3
	- снижение расходов электроэнергии;	0,4
	- снижение расходов тепла.	0,3
6.	Подготовка структурного подразделения к новому учебному году (профильной смене), к осенне-зимнему, зимне-весеннему сезону;	до 1,5
	- своевременная подготовка зданий структурного подразделения;	1,0
	- проведение мероприятий по подготовке систем жизнеобеспечения структурного подразделения.	0,5
ИТОГО		8
Критерии, понижающие уровень материального стимулирования		
1.	Нарушение техники безопасности, травматизм при выполнении различного вида работ	-1
2.	Нарушение сроков отчетности по расходу электроэнергии, воды и теплоснабжения	- 0,5
3.	Не соблюдение санитарно-гигиенических норм на внутренних площадях и прилегаемой территории	- 0,5
4.	Нарушение трудовой дисциплины (при наличии подтверждающего документа), техники безопасности и пожарной безопасности	-1
ИТОГО		- 3

».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 10 марта 2025 г. и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 г.

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	Заместитель директора по УПРиЭД	А.Н. Ушанков		10.03.25
2.	Заместитель директора по УиНМР	Н.В. Слюдова		10.03.25
3.	Заместитель директора по ВР	С.Ю. Полякова		10.03.25
4.	Заместитель директора по БиАХЧ	П.В. Лашенков		10.03.25
5.	Заместитель директора по ОВ	А.А. Домахин		10.03.2025
6.	Председатель ППО в ГБПОУ АКТТ	Г.А. Перельгина		10.03.25
7.	Специалист по кадрам	Т.А. Назарова		10.03.2025
8.	Юрисконсульт	Т.В. Гринина		10.03.2025

СОГЛАСОВАНО

ППО в ГБПОУ АКТТ

Протокол от «3» марта 2025 г. № 33

