

	Локальные нормативные акты	Лист 1 из 14
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 4 Изменение № _

Министерство образования Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ АКТТ

Е.А. Горшков

Приказ от «07» сентября 2026 г. № 132 §1



ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

Арзамас
2026 г.

	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 14
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 4 Изменение № _

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Положение):

1.1. По всему тексту Положения слова «государственное учреждение» в соответствующем числе и падеже заменить словом «организация» в соответствующем числе и падеже.

1.2. По всему тексту Положения наименования должностей привести в соответствие с приказом ГБПОУ АКТТ от 01.07.2026 № 111 «О внесении изменений в штатное расписание», в том числе: «Заведующий методическим кабинетом» на должность «Заведующий учебно-методическим кабинетом», «Старший мастер» на должность «Старший мастер производственного обучения», «Заведующий библиотекой» на должность «Библиотекарь», «Заведующий мастерскими с исполнением обязанностей механика» на должность «Заведующий мастерской», «Заведующий практикой» на должность «Заведующий учебной (производственной) практики», «Слесарь по ремонту оборудования» на должность «Слесарь-ремонтник», «Техник по эксплуатации здания» на должность «Техник по эксплуатации зданий», «Гардеробщица» на должность «Гардеробщик», «Начальник СТК «Орион» на должность «Руководитель структурного подразделения», «Водитель» на должность «Водитель автомобиля», «Начальник стадиона «Торпедо» на должность «Руководитель структурного подразделения», «Столяр» на должность «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «Кухонный работник» на должность «Кухонный рабочий», «Специалист по специальным техническим и программным средствам» на должность «Инженер-электроник», «Начальник автошколы» на должность «Руководитель структурного подразделения», «Начальник автосервиса» на должность «Руководитель структурного подразделения», «Мастер ПО» на должность «Мастер производственного обучения», «Делопроизводитель Автошколы» на должность «Делопроизводитель».

1.3 Пункт 2.8 Положения изложить в новой редакции:

«2.8. Месячная заработная плата работников организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

При доведении заработной платы работников организаций до установленного МРОТ не учитываются:

- выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплаты за совмещение профессий (должностей);

- выплаты педагогическим работникам, в том числе:

- за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

- за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности;

	Локальные нормативные акты	Лист 3 из 14
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 4 Изменение № _

за классное руководство;
за проверку письменных работ;
за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими;
за руководство методическими объединениями;
другие виды дополнительных работ, не входящие в должностные обязанности работников;

- выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных.»

1.4. Приложение 2 «ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА» изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Выплаты производятся в соответствии со следующим перечнем.

1.1. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в Техникуме и ее структурных подразделениях:

N п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях	20
2	За работу: - с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении; - в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	По двум основаниям на 20 и на 15 - 20

	Локальные нормативные акты	Лист 4 из 14
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 4 Изменение № _

3	За работу в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы. За работу в указанных образовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	50 65
4	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	20
5	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых. На период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	20
6	За работу с несовершеннолетними, злоупотребляющими психоактивными веществами (наркотиками): руководителям организаций дополнительного образования, в организациях, осуществляющих обучение, специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, организаций	20
7	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также организаций, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15
8	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	15
9	За специализацию - тренерам-преподавателям,	15



	инструкторам-методистам организаций дополнительного образования (организаций со специальными наименованиями "специализированная детско-юношеская спортивная школа", "детско-юношеская спортивная школа" и других организаций дополнительного образования спортивной направленности)	
10	Руководителям, заместителям руководителей по учебной, учебно-производственной, воспитательной, учебно-воспитательной, методической работе, заведующим отделениями педагогических колледжей, непосредственно связанным с учебным процессом, педагогическим работникам, реализующим программы повышенного уровня (работающим по специальным программам и специальным учебным планам), библиотекарям, методистам, концертмейстерам образовательных организаций со специальным наименованием "гимназия", "лицей", "колледж" в соответствующем числе и падеже	15
11	За работу в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы, в которых реализуются адаптированные образовательные программы, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: руководителю при наличии не менее 5 групп педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких группах, только за часы занятий, которые они ведут в этих группах	 20 20
12	Работникам образовательных организаций при лечебных исправительных учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу с осужденными и лицами, содержащимися под стражей, больными туберкулезом	25
13	За работу в региональных образовательных центрах опережающего развития педагогическим и иным работникам, непосредственно обеспечивающим осуществление образовательной деятельности	40

1.2. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимальных размеров выплат) определяются директором Техникума по согласованию с представительным органом работников

	Локальные нормативные акты	Лист 6 из 14
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 4 Изменение № _

организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов.

1.3. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данных организации, подразделении, устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется настоящим Положением.

1.4. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты компенсационного характера по 2 и более основаниям, денежное выражение выплат определяется как доля суммового выражения компенсационных выплат в процентах от должностного оклада работника без учета повышения по другим основаниям.

1.5. Статус специализации (пункт 9 таблицы, приведенной в пункте 1 настоящего приложения) устанавливается решением министерства образования Нижегородской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, по согласованию с территориальными органами управления физической культурой и спортом при условии непосредственной подготовки в организациях спортивной направленности квалифицированных спортсменов по олимпийским видам спорта - кандидатов и резерва для сборных команд России, а также команд мастеров по игровым видам спорта, спортсменов, имеющих звание "Мастер спорта России", участников чемпионатов Европы, мира, спортсменов, занявших 1 - 6 места на первенствах России.

1.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

N п/п	Перечень оснований	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	не ниже 35
2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо



	перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР")	коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях
3.	За высокую степень ответственности водителям автомобилей	25
4.	За работу водителям автомобилей, требующую повышенного уровня профессиональной квалификации I класса II класса	 25 10
4.	водителям школьных автобусов, непосредственно занятым перевозкой детей	5000 рублей ежемесячно
5.	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день: работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам работникам, получающим месячный оклад. По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.)	не менее чем в двойном размере не менее двойной часовой или дневной ставки; не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы
6.	За переработку рабочего времени	сверхурочная работа оплачивается в



воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работу в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемую по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, являющейся сверхурочной работой	соответствии со статьями 152 Трудового кодекса Российской Федерации
---	---

1.7 Процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

1.8. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.12. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью.

Перечень оснований	Размер выплат в
--------------------	-----------------



	процентах от минимального оклада по ПКГ
1. За классное руководство (руководство группой):	
Преподавателям профессиональных образовательных организаций	20
2. За проверку письменных работ:	
Учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе	15
Учителям, преподавателям по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, истории, обществознанию, географии, начертательной геометрии, инженерной графики	10
3. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими:	
Преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения в профессиональных образовательных организациях	до 15
4. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:	
не имеющим квалификационной категории "педагог-методист"	до 15
имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	25
5. За заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности:	
Преподавателям и старшим преподавателям	до 25
6. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
не имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	до 15



имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	25
7. За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими):	
Учителям	до 20
При наличии комбинированных мастерских	до 35
8. За работу с библиотечным фондом учебников:	
Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, где отсутствует должность библиотекаря, педагога-библиотекаря, за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом образовательной организации	до 20
9. За ведение библиотечной работы:	
Работникам профессиональных образовательных организаций при отсутствии библиотечных работников, работникам профессиональных образовательных организаций, имеющих очно-заочные отделения (группы)	до 10
10. За заведование учебно-консультационными пунктами:	
Учителям и другим педагогическим работникам	10
11. За руководство отделами:	
Во внешкольных организациях при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела):	
Педагогам дополнительного образования	30
12. Преподавателям за заведование (руководство) производственной практикой	до 35
13. Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за участие в работе инновационных площадок областного уровня и/или экспериментальных площадок федерального уровня, проводящих исследовательскую деятельность по обновлению	

	Локальные нормативные акты	Лист 11 из 14
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 4 Изменение № _

содержания образования, внедрению новых педагогических технологий*:	
Педагогическим работникам	до 20
Руководителям, заместителям руководителя	до 10
14. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам за обеспечение проведения учебно-тренировочного процесса, соревнований и спортивных мероприятий на время их организации и проведения на выезде вне основного места работы	до 25
15. Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за работу в комиссиях по осуществлению закупок:	
Руководство комиссиями	20
Работа секретаря	15
16. Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате организации должности механика, за техническое обслуживание автотранспортных средств	до 30
17. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 30

2. Исключить из Положения об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ Приложение 4 «Доплаты за дополнительно возложенные на педагогических и других работников обязанности».

3. Настоящие изменения вступают в силу с 07 сентября 2026 г. и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2026 г.