

	Локальные нормативные акты	Лист 1 из 10
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

Министерство образования и науки Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ АКТТ
Е.А. Горшков
Приказ от 12.01.2026 г. № 1 § 10



ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

г. Арзамас
2026 г.

	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 10
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _____

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Положение):

1.1. В абзаце втором пункта 2.5 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Положения слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее - приказ № 269)».

1.2. В пункте 2.8 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Положения слова «в Приложении 4 «Доплаты за дополнительно возложенные на педагогических работников обязанности»» заменить словами «в приложении 4 «Доплаты за дополнительно возложенные на педагогических и других работников обязанности»».

1.3. Пункт 2.10 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Положения изложить в следующей редакции:

«**2.10.** Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в Техникуме.

2.10.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены приказом № 269.

Для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.10.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

2.10.3. Продолжительность рабочего времени других работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2.10.4. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата



соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном пунктом 2.11 настоящего Положения.

2.10.5. Учет учебной работы преподавателей устанавливается в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между занятиями.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом и другими локальными нормативными актами Техникума с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Техникума и правилами внутреннего трудового распорядка Техникума, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными профессиональными планами педагогического работника.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.10.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 2.10.8 настоящего Положения.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.10.7. Преподавательская (учебная) работа руководящих и других работников Техникума без занятия штатной должности в Техникуме оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской, научной работе.

Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия директора как в основное рабочее время, так и за его пределами.

2.10.8. Объем учебной нагрузки преподавателей Техникума устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных



условий в Техникуме. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом № 269.

При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых Техникум является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.10.6 настоящего Положения.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у преподавателей выпускных групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 11 приложения № 1 к приказу № 269, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пунктах 11 и 12 приложения № 1 к приказу № 269, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в Техникуме директором, определяется учредителем Техникума, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, директором. Преподавательская работа в Техникуме для указанных работников совместительством не считается. Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, осуществляемая в основное рабочее время, не может превышать объема в 360 часов.

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантированных согласно настоящего Положения, преподавателям, которым не может быть обеспечена учебная

	Локальные нормативные акты	Лист 5 из 10
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение №

нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.10.9. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования.

2.10.10. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям.

2.10.11. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в пунктах 2.10.9 и 2.10.10 настоящего Положения, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.10.12. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Техникуме (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если преподаватели, для которых Техникум является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

Учебная нагрузка преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

Преподавателям, находящимся в ежегодном основном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год.

2.10.13. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (основной оплачиваемый ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и так далее), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствие с Положением.».

1.4. В Приложении 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников» к Положению:

1.4.1. в пункте 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников Техникума, осуществляющих профессиональную



деятельность по должностям работников образования» подпункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4 «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0	14 559
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	16 160
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	16 967
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тыютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	17 774

Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников		
Минимальный оклад: 14 559 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	1,22	17 774



1.5. В Приложении 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» к Положению:

1.5.1. Внести пункт 3.91 в следующей редакции:

«3.91. Критерии материального стимулирования экономиста

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Баллы
1.	Эффективная реализация финансовых планов и смет	1
2.	Своевременная работа по устранению кредиторской и дебиторской задолженности	1
3.	Профессиональное владение ПК, применение информационных технологий в работе, обработка результатов, применение прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета и планирования	0,5
4.	Наличие экономии материальных затрат	1
5.	Своевременное и полное выполнение договорных обязательств	1
6.	Своевременная сдача бухгалтерской, налоговой, статистической и другой отчетности в соответствии с установленными сроками	2
7.	База данных по труду и заработной плате, численности работников структурирована и актуализирована	1
8.	Успешно осуществлён контроль за выполнением финансовых показателей подразделениями техникума, соблюдением кассовой дисциплины, расчетами с поставщиками (заказчиками), своевременностью поступлений всех причитающихся организаций денежных средств	2
9.	Повышение профессионального уровня, прохождение курсов повышения квалификации, освоение современных методов анализа и прогнозирования.	1
10.	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции	1
11.	Выполнение оперативных поручений руководителя	0,5
ИТОГО:		12
Критерии, понижающие уровень материального стимулирования		
1.	Наличие замечаний руководителей структурных подразделений к работе экономиста	-1
2.	Нарушение трудовой дисциплины	-1
3.	Наличие замечаний по результатам проверок	-1
4.	Неисполнение или несвоевременное исполнение разовых служебных поручений	-1
ИТОГО:		-4

».

1.5.2. Пункты 3.91-3.103 считать пунктами 3.92-3.104 соответственно.

1.6. Наименование Приложения 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«ДОПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНО ВОЗЛОЖЕННЫЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ ОБЯЗАННОСТИ».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 12 января 2026 г.

2.1. Действие пунктов 1.1, 1.2, 1.3, 1.6 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.

2.2. Действие пунктов 1.4, 1.5 распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	Заместитель директора по УПРиЭД	А.Н. Ушанков		12.01.26
2.	Заместитель директора по УиНМР	Н.В. Слюдова		12.01.26
3.	Заместитель директора по ВР	С.Ю. Полякова		12.01.26
4.	Заместитель директора по БиАХЧ	П.В. Лашенков		12.01.26
5.	Заместитель директора по ОВ	А.А. Домахин		12.01.26
6.	Председатель ППО в ГБПОУ АКТТ	Г.А. Перелыгина		12.01.26
7.	Специалист по кадрам	Т.А. Назарова		12.01.26
8.	Юрисконсульт	Т.В. Гринина		12.01.26

СОГЛАСОВАНО

ППО в ГБПОУ АКТТ

Протокол от «29» декабря 2025 г. № 63



ЛИСТ РАССЫЛКИ ДОКУМЕНТА