
	Локальные нормативные акты	Лист 1 из 6
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

Министерство образования и науки Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ АКТТ
_____ Е.А. Горшков
Приказ от 31.03.2023 г. № __ §__

ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

Арзамас
2023


	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 6
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

1. Внести в Приложение № 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Приложение, Положение соответственно) следующие изменения:

1.1. Дополнить Приложение № 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» пунктом 3.81 в следующей редакции:

«3.81. Критерии материального стимулирования методиста Центра «Авангард-Лидер»


№ п/п	Критерии материального стимулирования	Баллы
1.	Профессиональная переподготовка или курсы повышения квалификации (не реже одного раза три года)	1,0
2.	Участие студентов – участников учебных сборов, проводимых на базе Центра «Авангард-Лидер» в олимпиадах, конкурсах профессиональной и военно-патриотической направленности по итогам отчетного периода:	до 1,0
	на уровне техникума	0,1
	городского/зонального уровня	0,2
	областного/окружного уровня	0,3
	всероссийского/международного уровня	0,4
3.	Наличие призеров и победителей среди студентов, участников учебных сборов, проводимых на базе Центра «Авангард-Лидер», участвовавших в олимпиадах, конкурсах профессиональной и военно-патриотической направленности по итогам отчетного периода:	до 3,0
	на уровне техникума	0,3
	городского/зонального уровня	0,5
	областного/окружного уровня	0,9
	всероссийского/международного уровня	1,3
4.	Участие педагогического работника в конференциях, смотрах и конкурсах, в том числе конкурсах профессионального мастерства по итогам отчетного периода:	до 1,0
	на уровне техникума	0,1
	городского/зонального уровня	0,2
	областного/окружного уровня	0,3
	всероссийского/международного уровня	0,4
5.	Информатизация деятельности	до 0,5
	в работе постоянно используются информационно-коммуникационные технологии (ИКТ)	0,5
	ИКТ используются фрагментарно	0,2
6.	Организация деятельности обучающихся по самоуправлению на учебных сборах, военно-патриотических сменах и военных сборах	0,5
7.	Положительная динамика уровня качества успеваемости студентов в период учебных сборов, проводимых на базе Центра «Авангард-Лидер» по итогам отчетного периода:	до 2,0
	качество успеваемости выше предыдущего значения	2,0
	качество успеваемости на уровне предыдущего значения	1,0
8.	Наличие и состояние комплексного методического обеспечения (КМО) образовательного процесса в отчетном периоде:	до 1,0

	Локальные нормативные акты	Лист 3 из 6
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

	обновление и актуализация КМО наличие КМО	1,0 0,5
9.	Наличие и выполнение плана образовательного контроля на учебных и военных сборах план посещения занятий (мероприятий) разработан план посещения занятий (мероприятий) курируемых сотрудников выполнен	до 1,0 0,2 0,8 (0,1 за каждое)
10.	Участие в методической работе Центра «Авангард-Лидер» обеспечение образовательного процесса организационно-методической документацией (распорядок дня, учебный план, расписание занятий преподавателей, планы проведения культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий) участие в коллективных формах методической работы на уровне Центра и техникума	до 1,0 0,8 0,2
11.	Информационно-просветительская работа в СМИ техникума (подготовка статей и аналитических обзоров в газету «Перемена»; подготовка статей и аналитических обзоров на сайт Центра «Авангард-Лидер»)	0,5
12.	Участие в разработке локально-нормативных актов по организации образовательной деятельности Центра	1,0
13.	Участие в организации внеплановых мероприятий, проводимых на базе Центра и техникума	2,0
14.	Создание информационного пространства инженерно-педагогических работников	0,5
15.	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции	0,5
16.	Своевременная информационная и методическая поддержка педагогического персонала Центра	1,5
	ИТОГО:	18
Критерии, понижающие уровень материального стимулирования		
1.	Нарушение сроков подготовки документации	- 1
2.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	-2
3.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2
4.	Невыполнение графика проведения занятий педагогами	-1
5.	Невыполнение оперативных поручений руководителя	-1
	ИТОГО:	-7

».

2. Настоящие изменения вступают в силу с даты утверждения.

	Локальные нормативные акты	Лист 5 из 6
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	И.о. заместителя директора по УиНМР	Н.В. Слюдова		
2.	Заместитель директора по ВР	С.Ю. Полякова		
3.	Председатель ППО в ГБПОУ АКТТ	Г.А. Перельгина		
4.	Специалист по кадрам	Т.А. Назарова		
5.	Юрисконсульт	Л.Н. Заруба		

СОГЛАСОВАНО

ППО в ГБПОУ АКТТ

Протокол от «__» _____ 2023 г. № ____

