



**Министерство образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»



УТВЕРЖДАЮ


Директор ГБПОУ АКТТ

Е.А. Горшков

Приказ от 31 августа 2021 г. № 125 § 14

**ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»**

(в редакции от 31.08.2021 г.)

	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 7
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.5. раздела 3 «Условия оплаты труда директора Техникума, заместителей директора, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«3.5. Учредитель для поощрения руководителей государственных учреждений устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов.».

1.2. Пункт 3.9 раздела 3 «Условия оплаты труда директора Техникума, заместителей директора, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«3.9. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, "Заслуженный мастер профтехобразования", а также руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Народный артист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", а также ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации: нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации, медаль Л.С. Выготского предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей руководителя может быть только при условии соответствия почетного звания, ведомственной награды профилю организации.».

1.3. В приложении 2 к Положению «Выплаты компенсационного характера»


1.3.1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Выплаты отдельным категориям работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии со следующим перечнем.».

1.3.2. в подпункте 1.2 пункта 1 пункт 6 таблицы изложить в следующей редакции:

«

За работу с несовершеннолетними, злоупотребляющими психоактивными веществами (наркотиками): руководителям организаций дополнительного образования, специалистам психолого-педагогических и медико-	20
--	----

	Локальные нормативные акты	Лист 3 из 7
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

педагогических комиссий, логопедических пунктов, организаций

».

1.4. Пункт 3 таблицы подпункта 1.7 «Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» пункта 1 изложить в следующей редакции:

«

3	За высокую степень ответственности водителям автомобилей	25
---	--	----

».

1.5. Дополнить Положение пунктом 3.76 следующего содержания:

«3.76. Критерии материального стимулирования инструктора по физкультуре в Центре инклюзивного образования

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Баллы
1.	Наличие и выполнение планов работы инструктора (годовой, месячный) <ul style="list-style-type: none"> - план работы на год/месяц разработан и утвержден; - план работы выполнен не менее 95%; - план работы выполнен не менее 60% 	до 1,5 0,3 0,8 0,4
2.	Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции	0,5
3.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> - самообразование (постоянный мониторинг изменений законодательства в сфере инклюзивного образования); - курсы повышения квалификации или профессиональная переподготовка в отчетном периоде 	1,0 0,3 0,7
4.	Участие в информационном наполнении официального сайта Регионального центра инклюзивного образования, социальных сетях центра (написание статей, увеличение охватов, добавление фото- и видеоматериалов)	1,0
5.	Использование в образовательном процессе новых программ, ТСО, видео- и аудиотехники	0,5
6.	Ведение профориентационной работы среди выпускников школ из категории детей-инвалидов и детей, имеющих ОВЗ	2,0
7.	Участие в подготовке и проведении ежегодного чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс» <ul style="list-style-type: none"> -регионального этапа -национального этапа 	1,5 1,0 0,5
8.	Участие в методической работе техникума <ul style="list-style-type: none"> - методические разработки физкультурно-оздоровительных мероприятий для групп, обучающихся с инвалидами и лицами с ОВЗ; - участие в коллективных формах методической работы на уровне техникума, в том числе в работе творческой мастерской, заседании методического объединения 	до 1,0 0,5 0,5
9.	Проведение открытого занятия в течение отчетного периода <ul style="list-style-type: none"> - с предоставлением методической разработки; 	до 1,0 1,0



	<ul style="list-style-type: none">– с предоставлением плана;– без предоставления методической разработки	0,5 0,3
10.	Наличие системы работы со студентами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ <ul style="list-style-type: none">– Результативные выступления воспитанников на различных соревнованиях городского, областного, регионального и других уровней;– положительная динамика в физическом развитии, координации движений, двигательной активности	до 2,0 1,0 1,0
11.	Наличие системы работы с родителями <ul style="list-style-type: none">– Систематическая работа с родителями по повышению компетентности родителей в сфере физкультурного воспитания, обучения и спортивного развития ребенка;– ведение групп поддержки родителей студентов с инвалидностью и ОВЗ	до 1,0 0,5 0,5
12.	Участие педагогического работника в конференциях, проектах, смотрах и конкурсах, в том числе конкурсах профессионального мастерства по итогам отчетного периода: <ul style="list-style-type: none">– на уровне техникума– городского/зонального уровня– областного/окружного уровня– всероссийского/международного уровня	до 1,0 0,1 0,2 0,3 0,4
13.	Использование в индивидуальной и групповой работе со студентами оборудования комнаты релаксации, развитие материальной базы для занятий АФК (наличие специального кабинета, применение современных методик) <ul style="list-style-type: none">- обновление материальной базы- модернизация действующей учебно-материальной базы- поддержание в рабочем состоянии действующей учебно-материальной базы	1,0 0,5 0,3 0,2
14.	Участие в деятельности психолого-медико-педагогического консилиума	0,5
15.	Участие в разработке/корректировке нормативной локальной базы техникума по направлению инклюзивного образования	0,5
	ИТОГО:	16
1.	Травматизм учащихся во время проведения занятий	-2
2.	Обоснованные жалобы о нарушениях прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	-2
3.	Срывы мероприятий по вине педагога и нарушение трудовой дисциплины	-2
4.	Невыполнение заданий и оперативных поручений руководства	-0,5
	ИТОГО:	- 6,5

».

2. Пункты 1.1. – 1.4 настоящих Изменений в Положение вступают в силу 04.09.2021 г.

3. Пункт 1.5. настоящих Изменений в Положение вступает в силу 01.09.2021 г.