	Локальные нормативные акты	Лист 1 из 6
	Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работника в ГБПОУ АКТТ	Редакция № 2 Изменение № _


Министерство образования и науки Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ АКТТ
Е.А. Горшков
Приказ от 09.01.2023 г. № 1 § 5



Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический
техникум»

г. Арзамас
2023 г.

	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 6
	Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работника в ГБПОУ АКТТ	Редакция № 2 Изменение № _

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Законом Нижегородской области от 07.03.2008 г. № 20-3 «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Порядок определяет общие требования к защите работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Техникум), сообщивших о коррупционных нарушениях в его деятельности.

1.3. Порядок доводится до сведения всех работников Техникума под роспись.

1.4. Действие Порядка распространяется на всех лиц, являющихся работниками Техникума и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Техникуме

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Техникума) в связи с исполнением им должностных обязанностей.


2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума.

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной

	Локальные нормативные акты	Лист 3 из 6
	Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работника в ГБПОУ АКТТ	Редакция № 2 Изменение № _

ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Техникума и урегулированию конфликта интересов.

2.4.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Техникума, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Порядок вступает в силу со дня его утверждения директором Техникума и действует до принятия нового порядка, регламентирующего вопросы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума.

4.2. Изменения и дополнения в Порядок вносятся приказом директора в соответствии с действующим законодательством.



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	Заместитель директора по УПРиЭД	А.Н. Ушанков		09.01.23
2.	Заместитель директора по ВР	С.Ю. Полякова		9.01.23
3.	И.о. заместителя директора по УиНМР	Н.В. Слюдова		9.01.23
4.	Руководитель службы БиАХЧ	П.В. Лашенков		9.01.23
5.	Председатель ППО в ГБПОУ АКТТ	Г.А. Перельгина		09.01.23
6.	Юрисконсульт	Л.Н. Заруба		09.01.23

СОГЛАСОВАНО

ППО в ГБПОУ АКТТ

Протокол от «28» 12. 2022 г. № 35

