

	Локальные нормативные акты	Лист 1 из 24
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ о СОУТ в ГБПОУ АКТТ</b>	Редакция № 4 Изменение № _

**Министерство образования и науки Нижегородской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»**

**УТВЕРЖДАЮ**

**И.о. директора ГБПОУ АКТТ**

**А.Н. Ушанков**

**Приказ от «10» февраля 2025 г. № 23 § 8**



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о системе управления охраной труда  
в Государственном бюджетном профессиональном  
образовательном учреждении  
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»**

**г. Арзамас  
2025 г.**

	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 24
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ о СОУТ в ГБПОУ АКТТ</b>	Редакция № 4 Изменение № _

## 1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее — Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее — ТК РФ), Законом Нижегородской области от 3 февраля 2010 года N 9-3 «Об охране труда в Нижегородской области», ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст); ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст), Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

**Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Требования охраны труда** — государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Специальная оценка условий труда** — оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.3. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – ГБПОУ АКТТ; образовательная организация).

1.4. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления ГБПОУ АКТТ (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности образовательной организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о СУОТ в ГБПОУ АКТТ**

руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.6. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике образовательной организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

1.7. СУОТ разрабатывается в целях исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением ГБПОУ АКТТ (руководителя образовательной организации), с учетом потребностей и ожиданий работников, а также других заинтересованных сторон.

1.8. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в ГБПОУ АКТТ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях образовательной организации, находящихся в её ведении.

1.9. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам ГБПОУ АКТТ, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых в ГБПОУ АКТТ нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

## **2. Разработка и внедрение СУОТ**

2.1. Политика в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является:

- локально-нормативным актом образовательной организации, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- публичной декларацией образовательной организации о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. Политика по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ ГБПОУ АКТТ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;

ПОЛОЖЕНИЕ  
о СУОТ в ГБПОУ АКТТ

д) включает обязательства ГБПОУ АКТТ по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство образовательной организации совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим в образовательной организации, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях.

2.4. Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.5. Порядок организации работы по охране труда в образовательной организации определяется Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

2.6. Разработка, внедрение и поддержка процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия, а также выборного органа первичной профсоюзной организации, в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.8. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления в ГБПОУ АКТТ реализовывается и поддерживается в работоспособном состоянии проведение конференций среди работников и обучающихся, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками ГБПОУ АКТТ и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников ГБПОУ АКТТ в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах образовательной организации функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;



д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками ГБПОУ АКТТ и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### 3. Планирование

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОНР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Организация работы по управлению профессиональными рисками в ГБПОУ АКТТ осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в котором, в том числе, определены применяемые методы оценки уровня профессиональных рисков.

3.4. Методы оценки уровня профессиональных рисков образовательной организации определяются с учетом характера деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.5. В ГБПОУ АКТТ обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

3.6. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в образовательной организации опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.7. Относящиеся к деятельности ГБПОУ АКТТ государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

3.8. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

3.9. В Плане мероприятий по охране труда (далее – Соглашение по охране труда) указываются следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.10. Соглашение по охране труда разрабатывается ежегодно и оформляется локальным нормативным актом.

3.11. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

	Локальные нормативные акты	Лист 6 из 24
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ о СУОТ в ГБПОУ АКТТ</b>	Редакция № 4 Изменение № _

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР));

в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.12. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

3.13. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

3.14. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.15. Основные цели в области охраны труда (далее – цели):

- сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и образовательной деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- совершенствование и повышение эффективности мер по улучшению условий охраны здоровья;

- обязательное привлечение работников и выборного органа первичной профсоюзной организации к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.

#### **4. Обеспечение функционирования СУОТ**

4.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ образовательная организация при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использует передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

4.2. Для обеспечения функционирования СУОТ ГБПОУ АКТТ:

а) определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

	Локальные нормативные акты	Лист 7 из 24
	ПОЛОЖЕНИЕ о СОУТ в ГБПОУ АКТТ	Редакция № 4 Изменение № _

в) обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.3. Работники в рамках СУОТ информируются:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.4. Информирование работников осуществляется в следующих формах доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»;

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

## 5. Функционирование СУОТ

5.1. Организация работ по охране труда в образовательных организациях возлагается непосредственно на руководителя и должностных лиц. Обязанности должностных лиц по охране труда разрабатываются с учетом структуры и штатов образовательной организации, должностных обязанностей, особенностей образовательного процесса, требований квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и других работников, федеральных и отраслевых стандартов, правил и инструкций и других действующих нормативных актов.

5.2. Руководитель образовательной организации обязан обеспечить (ст. 214 ТК РФ):

5.2.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

5.2.2. Создание и функционирование системы управления охраной труда.

5.2.3. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.2.4. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о СОУТ в ГБПОУ АКТТ**

5.2.5. Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.2.6. Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

5.2.7. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.8. Приобретение за счет средств образовательной организации и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.2.9. Оснащение средствами коллективной защиты.

5.2.10. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

5.2.11. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.12. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.2.13. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет средств образовательной организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

5.2.14. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.



5.2.15. Предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5.2.16. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

5.2.17. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2.18. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

5.2.19. Беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

5.2.20. Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

	Локальные нормативные акты	Лист 10 из 24
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ о СОУТ в ГБПОУ АКТТ</b>	Редакция № 4 Изменение № _

5.2.21. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.22. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

5.2.23. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

5.2.24. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

5.2.25. Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2.26. Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

5.2.27. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

5.3. Обязанности заместителя директора по безопасности и административно-хозяйственной части:

5.3.1. Организует внедрение и функционирование СУОТ во вверенном структурном подразделении.

5.3.2. Принимает участие в осуществлении административного контроля за условиями и охраной труда, создает постоянно действующую комиссию 2-й степени контроля и рассматривает (в соответствии с планом) выполнение запланированных мероприятий, состояние охраны труда в подразделениях, заслушивает ответственных исполнителей и руководителей структурных подразделений, проводит комплексное обследование состояния охраны труда одного из подразделений образовательной организации.

5.3.3. Организует обеспечение безопасности при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов, безопасные условия труда на каждом рабочем месте.

5.3.4. Организует выполнение государственных нормативных требований охраны труда на всех рабочих местах во вверенном структурном подразделении.

	Локальные нормативные акты	Лист 11 из 24
	ПОЛОЖЕНИЕ о СОУТ в ГБПОУ АКТТ	Редакция № 4 Изменение № _

5.3.5. Осуществляет инициирование, проведение и контроль выполнения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев и аварий.

5.3.6. Организует проведение и координацию целенаправленной работы должностных лиц, работников и при необходимости - внешних сторон в области охраны труда.

5.3.7. Организует необходимые экспертизы, аудит, обследования и др. мероприятия специализированными организациями, а также контроль за их проведением.

5.3.8. Принимает участие в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, пожаров, а также в последующем анализе причин возникновения этих событий и устранение этих причин.

5.3.9. Участвует в разработке программ, мероприятий (в том числе и основных мероприятий в разделе «Охрана труда» коллективного договора) в целом по образовательной организации.

5.3.10. Организует разработку и внедрение прогрессивных технологий, средств автоматизации и механизации (в соответствии с требованиями Системы стандартов безопасности труда (ССБТ)).

5.3.11. Организует своевременную разработку и пересмотр инструкций по охране труда во вверенном структурном подразделении.

5.3.12. Разрабатывает перечень работ с повышенной опасностью и работ, выполняемых по нарядам-допускам.

5.3.13. Организует выполнение предписаний государственных контрольно-надзорных органов и предложений общественных органов.

5.3.14. Участвует в реализации мероприятий по специальной оценке рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в образовательной организации.

5.3.15. Принимает меры по оснащению производственного оборудования и объектов организации техническими средствами безопасности, улучшению условий труда, повышающих его безопасность.

5.3.16. Выполняет другие функции, определенные руководителем образовательной организации.

5.4. Обязанности специалиста по кадрам:

5.4.1. Обеспечивает правильность приема, увольнения и перевода на другую работу в соответствии с медицинскими показаниями.

5.4.2. Составляет перечень профессий работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение.

5.4.3. Составляет списки работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, организует проведение медицинских осмотров работников.

5.4.4. Осуществляет контроль за соблюдением режима труда и отдыха, использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет.

5.5. Обязанности специалиста по охране труда:

5.5.1. Обеспечивает функционирование СУОТ.

5.5.2. Осуществляет руководство организационной работой по охране труда в образовательной организации.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о СОУТ в ГБПОУ АКТТ

5.5.3. Организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда.

5.5.4. Контролирует соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий.

5.5.5. Осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда.

5.5.7. Организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение.

5.5.8. Осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда.

5.5.9. Участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда.

5.5.10. Участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда. Дает указания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение.

5.5.11. Участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

5.6. Обязанности заместителя директора по учебно-производственной работе и экономической деятельности, заместителя директора по учебной и научно-методической работе, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по общим вопросам, руководителя структурного подразделения, начальника стадиона «Торпедо», начальника СТК «Орион», начальника отдела ИТ, заведующего отделением СПО, заведующего мастерскими с и.о. механика, заведующего производством, старшего мастера, механика:

5.6.1. Организует работу по охране труда в структурном подразделении и обеспечивает на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний (в соответствии с требованиями законодательства).

5.6.2. Обеспечивает безопасное состояние производственных объектов, исправность оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных, грузоподъемных и других технических средств.

5.6.3. Осуществляет контроль за соблюдением работниками подразделения требований охраны труда, за правильным применением средств коллективной и индивидуальной защиты.

5.6.4. Организует разработку (пересмотр) инструкций по охране труда в своем подразделении.

5.6.5. Планирует мероприятия по улучшению условий труда с обязательным включением в коллективный договор и (или) планы работы подразделения.

5.6.6. Выявляет потребность и организует обеспечение работников подразделения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также организует их своевременную стирку, химчистку, ремонт, замену.

5.6.7. Организует проведение обучения и инструктажей работников подразделения по охране труда и пожарной безопасности, оказанию первой помощи пострадавшим.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о СОУТ в ГБПОУ АКТТ

5.6.8. Организует первую помощь пострадавшему при несчастном случае, доставляет его в медицинское учреждение. Сообщает о несчастном случае своему руководителю.

5.6.9. Обеспечивает (в соответствии с приказом по образовательной организации) назначение ответственных за содержание в исправном состоянии грузоподъемных машин, сосудов, работающих под давлением, и других средств, а также ответственных за безопасное производство работ.

5.6.10. Разрабатывает (составляет) списки профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в процессе трудовой деятельности) медицинские осмотры.

5.6.11. Организует работу по специальной оценке условий труда на рабочих местах.

5.6.12. Организует проведение административного контроля за состоянием условий и охраны труда работников (1-я ступень) - вопросы состояния охраны труда и контроль выполнения мероприятий коллективного договора с рассмотрением итогов на рабочем совещании.

5.6.13. Обеспечивает (совместно с функциональными службами организации) содержание зданий, сооружений и территории подразделения в соответствии с требованиями безопасной эксплуатации и охраны труда.

5.6.14. Разрабатывает перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, которым установлено льготное пенсионное обеспечение и доводит перечень (утвержденный руководителем) до сведения работников.

5.6.15. Организует безопасное хранение, транспортировку и использование радиоактивных, ядовитых, взрывоопасных, огнеопасных веществ и материалов.

5.6.16. Выполняет другие функциональные обязанности, возложенные на него руководителем образовательной организации.

5.7. Работник в области охраны труда обязан (ст. 216 ТК РФ):

5.7.1. Соблюдать требования охраны труда.

5.7.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

5.7.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

5.7.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.7.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

5.7.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

5.7.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении

	Локальные нормативные акты	Лист 14 из 24
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ о СОУТ в ГБПОУ АКГТ</b>	Редакция № 4 Изменение № _

работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч.2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

5.7.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

5.8. Основными процессами по охране труда являются:

1	специальная оценка условий труда (далее - СОУТ)	Базовые процессы	
2	оценка профессиональных рисков (далее - ОПР)		
3	проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников	Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	
4	проведение обучения работников		
5	обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)		
6	обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений		
7	обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования		
8	обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов	Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов образовательной организации	
9	обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов		
10	обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов		
11	обеспечение безопасности работников подрядных организаций		
12	санитарно-бытовое обеспечение работников		Сопутствующие процессы
13	обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права		
14	обеспечение социального страхования работников		
15	взаимодействие с государственными надзорными органами, органами		

ПОЛОЖЕНИЕ  
о СУОТ в ГБПОУ АКТТ

	исполнительной власти и профсоюзного контроля	
16	реагирование на аварийные ситуации	Процессы реагирования на ситуации
17	реагирование на несчастные случаи	
18	реагирование на профессиональные заболевания	

По результатам СУОТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.8.1. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.8.2. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.8.3. Процесс реагирования на указанные в пункте 5.8.2. события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи и действия работников определяется действующими инструкциями по пожарной безопасности, инструкциями по охране труда и мерами безопасности (алгоритмами действий).

Порядок расследования несчастных случаев, микротравм с работниками и обучающимися образовательной организации устанавливается в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами РФ и локальными нормативными актами ГБПОУ АКТТ.

5.8.4. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев – вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.8.5. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микротравм (микротравм), ГБПОУ АКТТ, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.



## 6. Оценка результатов деятельности

6.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в ГБПОУ АКТТ устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, коллективному договору, соглашению по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по совершенствованию СУОТ.

6.2. В образовательной организации определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.3. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей ГБПОУ АКТТ, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц ГБПОУ АКТТ в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

г) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

е) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.4. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в образовательной организации. Корректирующие действия производятся в



случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

## 7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3. Мероприятия по проведению корректирующих действий, по совершенствованию функционирования СУОТ включают в себя:

а) определение и анализ первоочередных любого несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда;

б) планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

7.4. Корректирующие действия в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.5. Корректирующие действия по совершенствованию функционирования СУОТ оформляются специалистом по охране труда в виде Плана корректирующих мероприятий и утверждаются руководителем ГБПОУ АКТТ.

7.6. План корректирующих мероприятий разрабатывается по результатам работы за прошлый год, в случае несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда.

7.7. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

СУОТ;



- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

## **8. Порядок обучения и проверки знаний и навыков в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда)**

8.1. Обучение работников образовательной организации в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда) проводится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

## **9. Комиссия по охране труда образовательной организации**

9.1. В соответствии со ст. 224 ТК РФ в образовательной организации создается комиссия по охране труда (далее - Комиссия).

9.2. Комиссия создана с целью организации совместных действий ГБПОУ АКТТ, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

9.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в образовательной организации, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

9.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении ГБПОУ АКТТ, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами образовательной организации.

9.5. Задачами Комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий ГБПОУ АКТТ, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление ГБПОУ АКТТ предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения

	Локальные нормативные акты	Лист 19 из 24
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ о СОУТ в ГБПОУ АКТТ</b>	Редакция № 4 Изменение № _

первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

е) содействие ГБПОУ АКТТ в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

9.6. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений ГБПОУ АКТТ, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие ГБПОУ АКТТ в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений ГБПОУ АКТТ по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смылающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие ГБПОУ АКТТ в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие ГБПОУ АКТТ в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

и) содействие ГБПОУ АКТТ во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

к) подготовка и представление ГБПОУ АКТТ предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

	Локальные нормативные акты	Лист 20 из 24
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ о СОУТ в ГБПОУ АКТТ</b>	

л) подготовка и представление ГБПОУ АКТТ, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

м) содействовать ГБПОУ АКТТ в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

9.7. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать от ГБПОУ АКТТ информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения ГБПОУ АКТТ (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить ГБПОУ АКТТ предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

9.8. Комиссия создается по инициативе ГБПОУ АКТТ и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей образовательной организации, профессионального союза или иного представительного органа работников.

9.9. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у ГБПОУ АКТТ, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы образовательной организации и работников.

9.10. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя ГБПОУ АКТТ.

9.11. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

9.12. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации.

## 10. Заключительные положения

	<b>Локальные нормативные акты</b>	<b>Лист 21 из 24</b>
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ о СОУТ в ГБПОУ АКТТ</b>	Редакция № 4 Изменение № _

10.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения руководителем ГБПОУ АКТТ и действует до принятия нового положения, определяющего порядок функционирования системы управления охраной труда в образовательной организации.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом руководителя ГБПОУ АКТТ в соответствии с действующим законодательством.



ПОЛОЖЕНИЕ  
о СОУТ в ГБПОУ АКТТ

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	Заместитель директора по УиНМР	Н.В. Слюдова		10.02.2025
2.	Заместитель директора по ВР	С.Ю. Полякова		10.02.2025
3.	Заместитель директора по ОБ	А.А. Домахин		10.02.2025
4.	Председатель ППО в ГБПОУ АКТТ	Г.А. Перелыгина		10.02.25
5.	Специалист по кадрам	Т.А. Назарова		10.02.2025
6.	Специалист по охране труда	Е.А. Соловьева		10.02.2025
7.	Юрисконсульт	Т.В. Гринина		10.02.25

СОГЛАСОВАНО  
ППО в ГБПОУ АКТТ  
Протокол от «5» февраля 2025 г. № 31

