Министерство образования Нижегородской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ И СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

ГБПОУ

«Арзамасский коммерческотехнический техникум»

за 20162017 учебный год

Арзамас

2017 год

ГБПОУ «Арзамаский коммерческо-технический техникум» зарекомендовал себя как одно из лучших образовательных учреждений среднего профессионального образования Нижегородской области, широко применяющее в учебном процессе инновационные технологии, в целях выполнения «Стратегии развития Нижегородской области до 2020 года» с гарантированным трудоустройством выпускников.

В целях активизации профориентационной деятельности, содействия трудоустройству выпускников и повышению их конкурентоспособности на рынке труда в 2011 году в техникуме создана Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников.

**Основными направлениями деятельности Службы являются:**

1.Создание механизма партнерства с работодателями по вопросам содействия занятости и трудоустройства.

2. Организация стажировок, практик на производственных предприятиях.

3. Взаимодействие с государственными службами занятости населения, кадровыми агентствами.

4.Формирование банка вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.

5. Организация временной занятости студентов в период обучения.

6. Анкетирование работодателей (удовлетворенность качеством подготовки специалистов).

7. Анализ трудоустройства и карьерного роста выпускников.

8. Знакомство выпускников с полезными ресурсами.

В настоящее время работа по содействию трудоустройства выпускников интегрирована во все структурные подразделения. В эту работу включены: научно-методический совет техникума, методические объединения по специальности, учебная часть, отделение дополнительного профессионального образования.

1. **Использование вебсайта.**

Основным из направлений работы Службы профориентации и содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум» является информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

В интересах работодателей и студентов на интернетсайте техникума(www.aktt.org)создана специальная webстраница: «Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников».

Данный блок содержит информацию для студентов и выпускников техникума о состоянии и тенденциях рынка труда необходимую для содействия их трудоустройству:

план работы Службы профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум» на учебный год;

информация о работе Службы профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум» за учебный год;

базу данных о наличии вакансий в г. Арзамасе, Арзамасском районе Нижегородской области.

Информация в базе данных обновляется на ое число следующего месяца. Вакансии размещаются по организациям, специальностям и профессиям. Сначала указываются профессии рабочих без требования специальных знаний, затем специальности с дополнительными знаниями.

Вакансии сопровождаются подробным описанием с указанием контактных данных работодателей.

1. **Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии на рынке труда.**

Для формирования активного поведения выпускников на рынке труда специалисты Службы разработали программудополнительного образования «Карьерный старт» по формированию адаптационной готовности к рынку труда и планированию профессиональной карьеры выпускника техникума.

В программу курса входят три последовательных (поэтапных) модуля: «Психология карьеры», «Школа эффективного трудоустройства» и «Управление проектами».

Целями освоения дисциплины «Карьерный старт» является формирование личностной адаптационной готовности к рынку труда у будущих специалистов; формирование знаний о рынке труда, предпринимательской деятельности, навыков профориентационной работы, трудоустройства, построения профессиональной карьеры.

Курс «Карьерный старт» проходят все выпускники. Это позволяет выявить студентов, имеющих бизнес-идеи или способных к самоорганизации. В рамках открытого на базе АКТТ консультационного центра с ними ведется работа по содействию в их становлении как малых предпринимателей. Так, например, два выпускника (специальности «Информационные системы» и «Сварочное производство») написали бизнес-планы по открытию своего дела и приступили к их реализации. Один из них стал участником конкурса на получение гранта государственного софинансирования малому бизнесу.

Обучение выпускников технологии эффективного трудоустройства помогает курс «Технология поиска работы», который решает главную задачупомочь студентам после окончания техникума эффективно трудоустроиться по специальности.

В рамках данного курса студент приобретает знания о состоянии и перспективах развития рынка труда г. Арзамаса и Нижегородской области; вырабатывает умения и навыки определять наиболее широкий круг работодателей, составлять резюме и другие информационные материалы о себе, активно участвовать в собеседовании с работодателем и успешно входить в трудовой коллектив, начиная первую трудовую деятельность. На занятиях также рассматриваются юридические аспекты трудоустройства.

На базе техникума работает экспериментальная площадка ФИРО «Повышение адаптивности выпускников системы среднего профессионального образования при трудоустройстве в условиях практико-ориентационного модульного обучения». Цель данного эксперимента заключалась в создании системы повышения адаптивности выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования при трудоустройстве на предприятие, сформированная на основе внедрения в образовательный процесс модульных программ, разработанных в соответствии с требованиями работодателей.

С целью психологического сопровождения студентов в техникуме реализуется программа «Психологические аспекты эффективного трудоустройства», цель которой – активизация самопознания человека своих собственных возможностей, способствующих успешному сознательному выбору профессионального пути.

Несколько лет в АКТТ работает Научное общество студентов, которое объединяет ребят, увлеченных исследовательской деятельностью. Ежегодно проходит научно-практическая конференция «Галактика знаний». Студенты уверены, чтобы быть востребованным на рынке труда, любой профессионал должен быть в курсе современных тенденций развития своей отрасли и быть готовым в процессе самообразования постоянно совершенствовать свое мастерство.

1. **Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.**

В своей работе Служба использует информационно-методические материалы по вопросам организации проектно-исследовательской деятельности и профессиональной ориентации обучающихся разработанные ФГАУ «Федеральный институт развития образования». Использует материалы для проведения профориентации, размещенные на сайте www.засобой.рф.

ГБПОУ АКТТ ежегодно участвует в областном конкурсе исследовательских работ и проектов «Моя профессиональная карьера», организуя проведение проектных и исследовательских работ по карьерному проектированию.

Студенты и выпускники техникума также участвуют в конкурсе социальных проектов в рамках Всероссийской программы «Арт-Профи Форум».

В 2016 году проводился Всероссийский конкурс по внедрению дистанционной системы образования «Моя карьера» в рамках экспериментальной площадки Федерального института развития образования по теме: «Разработка и внедрение интерактивных методов работы с молодежью, направленных на развитие навыков коммуникации и социализации в рамках дополнительного (неформального) образования». Техникум принял участие в 4-х этапах проекта:

1 – обучающем тренинге «Дистанционное обучение как средство повышения уровня конкурентоспособности студентов профессионального образования на рынке труда»;

2 – обучающем семинаре по методической работе с программой (интернет-платформой «Моя карьера»);

3 – практической работе со студентами по профориентации с использованием дистанционной системы образования «Моя карьера»;

4 – обучающий курс, повышение квалификации на базе ФГАУ ФИРО.

Выпускница ГБПОУ АКТТ стала победителем первого потока студентов Нижегородской области, прошедших обучение на платформе. А ее куратор, преподаватель техникума, также стала победителем всероссийского конкурса по внедрению дистанционной системы образования «Моя карьера».

1. **Публикации в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы).**

Служба проводит маркетинговые исследования рынков труда и образовательных услуг, используя аналитическую информацию, размещенную в СМИ и в сети Интернет. Проводит опрос работодателей - партнеров техникума. В основу опроса положены такие вопросы, как:

качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена ГБПОУ АКТТ;

определение и анализ требований работодателей к компетенциям выпускников.

Также проводится опрос  самих выпускников и студентов техникума.

Эти исследования продолжаются. Их результаты  используются в текущей деятельности техникума посредством внесения предложений по корректировке учебных планов  в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики.

1. **Организация временной занятости студентов.**

Сегодня Арзамасский коммерческо-технический техникум успешно использует ресурсы социальных партнеров, промышленных предприятий города, ведет взаимодействие с ассоциациями и профессиональными объединениями. Со многими организациями и предприятиями г. Арзамаса и Арзамасского района Нижегородской области заключены договора о сотрудничестве. Тесное долгосрочное сотрудничество с предприятиями города и области даёт возможность организовывать практику и стажировки, получать перспективные вакансии. Студенты привлекаются к работе на предприятии с целью прохождения практики по срочному договору. Лучшие студенты награждаются Благодарственными письмами и денежными премиями.

В 20162017 учебном году на предприятиях и в организациях г. Арзамаса и Арзамасского района прошли:

производственную практику – 754 студента;

преддипломную практику170 студентов.

Промышленные предприятия предоставляют возможность преподавателям специальных дисциплин и мастерам производственного обучения пройти стажировку на их базе. Это даёт возможность познакомиться с тенденциями и новейшими технологиями реального производства, повысить свой профессиональный уровень, выявить необходимый набор компетенций, необходимый для работы на данном предприятии с целью корректирования рабочих планов и программ под условия современной промышленности.

1. **Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дней карьеры и т.д.)**

Организация работы по профессиональному становлению студентов включает в себя ежегодное проведение «Недели молодого специалиста», в рамках которой проходят:

конкурсы профессионального мастерства, где в качестве жюри выступают представители предприятий;

смотр «реальных» дипломных проектов;

производственные экскурсии для студентов на предприятия города;

встречи  студентов выпускных курсов с представителями предприятий города.

На встречах освещаются следующие вопросы:

история развития предприятий;

ассортимент выпускаемой продукции;

наличие вакансий, заработная плата молодого специалиста;

возможность карьерного роста;

планы модернизации предприятий.

В рамках данных встреч проходит прямой и открытый диалог студентов с представителями предприятий. Студенты получают шанс, не покидая стен техникума, получить представление о многих работодателях. Крупнейшие предприятия города изготовили и разместили в техникуме информационные стенды об основных направлениях своей деятельности.

1. **Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.**

Расширяя социальное партнерство, Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников установила деловое сотрудничество с Арзамасским городским центром занятости населения и кадровым агентством «МажордомЪ» (г. Нижний Новгород). Оно включает в себя обеспечение техникума информацией о состоянии и изменениях рынка труда в регионе, совместный мониторинг трудоустройства выпускников, посещение студентами городского центра занятости с целью повышения их социальной адаптации на рынке труда.

Формами взаимодействия ГБПОУ АКТТ и ГКУ ЦЗН города Арзамаса являются:

ярмарки рабочих мест, как многопрофильное мероприятие, в котором принимают участие градообразующие предприятия различных отраслей, имеющие потребность в кадрах;

ярмарки вакансий и учебных мест;

круглые столы;

встречи со специалистами службы занятости;

информирование студентов техникума о государственных и региональных программах поддержки первичного трудоустройства молодых специалистов.

 В 2016-2017 учебном году студенты техникума посещали ярмарки рабочих мест, которые проводил ГКУ ЦЗН г. Арзамаса: 22.09.2016г., 20.10.2016г., 17.11.2016г., 09.02.2016г., 15.03.2016г., 23.05.2017г., 20.06.2017г., 18.07.2017г., где можно было не только найти вакансии по специальности и получить возможность пройти собеседование с работодателем, но и разместить сведения о себе в банке данных кадровых агентств, а также пройти тестирование по профориентации. 29.05.2017 года ГКУ ЦЗН г. Арзамас проводил встречу – Клуб работодателей «Партнер плюс».

1. **Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п.).**

Большая работа проводится по содействию трудоустройству выпускников. Ежегодно более половины выпускников устраиваются на работу по специальности. Так в 2017 году 83% всех выпускников были трудоустроены по специальности на предприятия города и области, 17%призваны в ряды Российской Армии.

После трудоустройства в течение года идёт наблюдение за карьерным ростом молодого специалиста. Анализируются успехи и неудачи, что позволяет корректировать некоторые направления подготовки студентов к профессиональной сфере.

Служба организует переподготовку и дополнительное профессиональное обучение незанятой молодежи, а именно проводит дополнительные курсы, краткосрочные программы переподготовки и дополнительной подготовки незанятой молодежи.

Так в 2016-2017 учебном году прошли профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации 417 человек.

**Профессиональная подготовка:**

слесарь по ремонту автомобилей1человек;

водители транспортных средств категории «В»141 человек;

электроэрозионист1 человек;

электрогазосварщик25 человек;

электросварщик ручной сварки16 человек;

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования – 14 человек;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 1 человек;

контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ – 1 человек;

оператор станков с ПУ18 человек;

наладчик станков и манипуляторов с ПУ человек;

оператор заправочных станций – 8 человек;

слесарь механосборочных работ1 человек.

**Переподготовка:**

категории «С» дополнительно к водителю ТС категории «В» - 5 человек;

наладчик станков и манипуляторов с ПУ7 человек.

**Повышение квалификации**:

водителей ТС для получения права на обучение вождению – 5 человек;

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования – 16 человек;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 2 человека;

токарь30 человек;

шлифовщик8 человека;

фрезеровщик –8 человек;

слесарь механосборочных работ –17 человек;

электрогазосварщик – 4 человека;

слесарь-инструментальщик –4 человека;

педагогические основы деятельности преподавателя по подготовке водителей автотранспортных средств – 3 человека;

оператор станков с ПУ –1 человек;

контролер сборочно-монтажных работ –28 человек;

электросварщик ручной сварки –1 человек;

контролер станочных и слесарных работ –4 человека;

доводчик-притирщик –3 человека;

электроэрозионист –5 человек;

зуборезчик –1 человек;

электрохимобработчик –1 человек;

контролер измерительных приборов и специального инструмента –4 человека;

контролер деталей и приборов –6 человек;

наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики –2 человека;

слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике –6 человек;

электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования –1 человек;

испытатель деталей и приборов –7 человек.

1. **Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональных ЦСТВ (конференции, совещания, семинары, круглые столы).**

Вопросы трудоустройства выпускников рассматриваются на заседании Ассоциации промышленников и предпринимателей г. Арзамаса «Развитие».

Ежеквартально служба участвует в работе Партнерского совета Инновационного Центра наукоемких технологий обработки металлов.

Второй год реализуется практика заключения 3-х сторонних договоров по профессии 15.01.25 «Станочник (металлообработка): станочник широкого профиля – оператор станков с ПУ» между ПОО (ГБПОУ АКТТ), работодателем - АО «АПЗ» и студентами. Студенты получают от предприятия стипендию, предприятие контролирует успеваемость и гарантирует 100% трудоустройство.

Тесное долгосрочное сотрудничество с предприятиями города и области даёт возможность организовывать практическое обучение студентов и стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, привлекать специалистов предприятий-партнеров к обеспечению контроля качества подготовки рабочих кадров путем участия в работе государственных аттестационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников, получать перспективные вакансии.

Исполнитель: Ушанков А.Н., зам. директора по УПРиЭД, тел.8(83147) 2-29-03