**Кому доступна программа молодой специалист?**

Социальная поддержка доступна молодым специалистам, проживающим в сельской местности и устраивающимся на работу в агропромышленную сферу. При этом проработать необходимо не менее 5 лет. Рабочее место, конечно, можно сменить, но по договорённости с работодателем и на аналогичную.

**Кто такой «молодой специалист»?**

Чтобы считаться молодым специалистом вам необходимо удовлетворять нескольким условиям:

* У вас должно быть среднее или высшее образование.
* Ваш диплом, а также ваша аттестация должны быть государственного образца.
* Направление на рабочее место осуществлено согласно законодательству. При этом распределение подтверждается документально.
* Поступить на работу необходимо не позже года после окончания последнего курса.
* Отработать по специальности больше 3-х лет.
* Возрастом не превышать 35-летнего порога.

При этом статус даётся однократно, потому воспользоваться программой молодой специалист можно в течение трёх лет. Однако, положение можно продлить по нескольким причинам, например:

* По призыву на службу (военную или альтернативную гражданскую).
* Если есть направление на прохождение обучения или стажировки по месту работу, но в отрыве от производства.
* При поступлении в аспирантуру.
* По декретному отпуску до достижения ребёнком 3 лет.

**Что за программа: «Жилье молодым специалистам»?**

Программа молодой специалист имеет накопительный характер и представляется тем людям, у которых не достаёт личных средств для приобретения жилплощади. Причиной также может служить необходимость в улучшении жилищных условий.

У программы молодой специалист есть три нюанса:

Накопить средства на приобретение жилья необходимо за 18 и более месяцев. Каждый город устанавливает свои сроки, но меньше 18 месяцев они быть не могут.

У её участника должна быть сумма больше чем 1/3 от стоимости приобретаемого жилья.

Стоимость покупаемого жилья не должна превышать 2,145 млн. рублей (средняя величина, каждый регион устанавливает свою границу). Если в расписанной паре оба супруга попадают под программу, то стоимость жилья не должна превышать 3,217 млн.

Программа молодой специалист разрешает приобретать жильё и на первичных, и на вторичных рынках. Условия программы предполагают также льготную процентную ставку на него.

**Какие документы необходимы, чтобы стать участником программы молодой специалист?**

Прежде чем действовать, нужно собрать вот такой пакет документов:

* Заявление.
* Подлинники паспортов всех членов семьи + копии.
* Документ об образовании + копию. Если заявитель ещё учится, то нужна выписка о том, что он проходит обучение на последнем курсе.
* Копию трудового договора.
* Трудовую книжку + копию.
* Свидетельство о бракосочетании + копию (для тех, кто состоит в браке).
* Справка об отсутствии жилой площади у заявителя.
* Свидетельства о рождении или усыновлении детей (если есть).
* Справка о том, что заявитель действительно нуждается в жилплощади или её улучшении. Выдаётся после обследования комиссией.
* Копии справок и прочих бумаг, подтверждающих, что у заявителя есть средства в объём 1/3 от стоимости жилья.
* Выдержку о заведённом лицевом счёте из банка.

**Как действует программа "жилье молодым специалистам"?**

Чтобы стать обладателем заветной квартиры, благодаря программе молодой специалист, необходимо следовать простейшей инструкции:

* Написать заявление в жилищную комиссию вашего округа о том, что вы:
* Нуждаетесь в жилье.
* Нуждаетесь в улучшении жилищных условий.

После рассмотрения жилищной комиссией (не больше 2 месяцев) и получения утвердительного ответа, отнести документы в администрацию района.

Если в администрации вам дадут положительный ответ, то недостающие средства будут выданы вам в качестве займа.

Вернуть заём по программе молодой специалист необходимо в течение 10 лет. Ежемесячная выплата будет рассчитываться, исходя из ваших возможностей. Вернуть «долг» можно досрочно, при это вам не грозят ни штрафные выплаты, ни санкции.

Социальная поддержка по трудоустройству молодежи осуществляется по следующим направлениям.

1. ***Образование молодежи.*** В сфере образования наблюдаются противоречия между традиционной ориентацией молодых людей на подготовку к профессии, устаревшими программами подготовки во многих учебных заведениях и постоянно меняющимися экономическими требованиями, а также ослабление связей между учебными заведениями и предприятиями, недооценка социальной ориентации человека в рыночных условиях. Эти негативные издержки образования требуют несколько иных подходов к их разрешению. Образование должно предусматривать активную подготовку, включающую взаимосвязь теоретической и практической форм обучения.

В процессе обучения должны решаться следующие задачи:

* • создание у обучающихся более цельного представления о будущей специальности, ее содержании, направлениях и формах применения полученных профессиональных знаний;
* • обеспечение тесной взаимосвязи теоретических и практических курсов обучения;
* • формирование навыков научной и практической деятельности;
* • осознание молодыми людьми своих профессиональных возможностей, определение ими путей своего профессионального роста;
* • развитие профессиональной компетентности и культуры в будущей практической деятельности;
* • содействие планомерному внедрению научных знаний в практику, в частности, путем моделирования реальной ситуации в сферу будущей профессиональной деятельности;
* • формирование личностного роста, духовного и морального совершенства, нравственных и психологических качеств, социальной ответственности.

Главными стратегиями образования являются:

– соответствие образования требованиям сегодняшнего времени с учетом конъюнктуры рынка;

– ориентация образования на конкурентные, социально значимые специальности, например на подготовку топ-менеджеров, логистов;

– расширение спектра образовательных услуг;

– поиск активных форм обучения, способствующих формированию таких личностных качеств, как профессиональная компетентность, самомотивация к успеху, ориентированность на достижение цели;

– расширение доступности образования с последующим трудоустройством.

Соответствие образования и трудовой деятельности – одна из важнейших задач государственной политики. С целью обеспечения высокого качества российского образования в соответствии с меняющимися запросами населениями и перспективными задачами развития российского общества и экономики разработана государственная программа "Развитие образования" на 2013–2020 годы. Она включает подпрограмму "Развитие профессионального образования", задачами которой являются формирование сети организаций профессионального обучения, учитывающей особенности регионов, модернизация технологий системы образования в соответствии с требованиями современной экономики, формирование непрерывного образования, отвечающего задачам практики и запросам населения и др.

В Законе г. Москвы от 30.09.2009 № 39 "О молодежи" с целью поддержки молодежи отмечается реализация программы развития и совершенствования системы профессионального обучения и профессиональной ориентации молодежи; создание центров профориентации молодежи; создание службы "телефон доверия" по вопросам нарушения трудовых прав молодых граждан.

2. Профессиональная переподготовка. Переподготовка специалистов, как правило, осуществляется по широкому профилю.

Молодые люди не всегда могут реализовать себя в профессии из-за отсутствия практических навыков в той или иной профессии. Сфера труда все время меняется, и знания, полученные при первоначальной подготовке, быстро устаревают. Именно дополнительное образование позволяет поддерживать интерактивные связи с производственным процессом. Дополнительное образование оперативно реагирует на спрос рынка труда и, соответственно, является одним из перспективных направлений. Потребность в профессиональной подготовке увеличивается, так как возрастает спрос на более квалифицированную рабочую силу.

Преимущество дополнительного профессионального образования заключается в оказании услуг по профессиональной подготовке в любой период времени в подходящем режиме. Кроме того, оно играет связующую роль между профессиональным обучением и производством, старается приблизиться к потребительским услугам. Профессиональная переподготовка развивает способности ускоренной адаптации к сложным неопределенным условиям, вырабатывает умение быстрого переключения с одного вида деятельности на другой, формирует самостоятельность в освоении новых видов работ и расширении своих знаний. Специализированная подготовка стимулирует профессиональный рост, повышает конкурентоспособность молодого человека.

В учебных центрах службы занятости и многих образовательных учреждениях реализуются программы по различным формам повышения квалификации и переподготовки профессионального обучения для незанятой и высвобождаемой молодежи. Программы обучения исходят из потребностей региона и имеют определенную тематическую направленность. Переобучение возможно с последующим предоставлением места работы.

3. Содействие самозанятости. Важным условием в регулировании рынка труда имеет развитие самозанятости, и в частности – предпринимательства. Этот индивидуальный, инициативный вид деятельности во многом вызывает появление дополнительных возможностей в улучшении условий жизнедеятельности молодых людей, повышение их уровня жизни, здоровья, образовательного и интеллектуального потенциала, решение острых социальных проблем.

Стратегическим приоритетом в области развития предпринимательства становится эффективное использование человеческого капитала, в частности, по определению и оптимизации интеллектуальной собственности, стимулированию научных разработок, совершенствованию предпринимательской системы образования. В экономическом плане ставится вопрос равноправного доступа к кредитам, расширения сферы упрощенной системы налогообложения, предоставления возможности альтернативных механизмов по налоговым мерам, защиты от конкуренции и монополизации.

Кроме того, актуальной проблемой становится управление профессиональным становлением личности путем развития образовательной среды по подготовке специалистов для предпринимательства, что существенно повлечет к увеличению числа занятых этим видом деятельности. И здесь важен концептуальный подход к изменению системы образования по подготовке или переподготовке специалистов для малого бизнеса и предпринимательства.

В целях поддержки предпринимательства был принят приказ Министерства экономического развития РФ от 24.04.2013 № 220 "Об организации проведения конкурсного отбора субъектов Российской Федерации, бюджетам которых в 2013 году предоставляются субсидии из федерального бюджета на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства субъектами Российской Федерации". Предметом для обсуждения финансирования являлись такие мероприятия, как создание бизнес-инкубаторов; поддержка предпринимателей, производящих товары на экспорт; система кредитования субъектов предпринимательства; развитие инфраструктуры поддержки предпринимательства в научно-технической сфере.

4. Привлечение к общественным работам. Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу. С помощью общественных работ обеспечивается занятость молодежи, а также реализуются потребности региона или предприятия. Общественная работа обычно носит временный или сезонный характер. К общественным работам можно отнести: строительство, ремонт и содержание дорог, коммуникаций; сельскохозяйственные работы, работы в лесном хозяйстве; озеленение территорий; организацию сбора, переработки вторичной продукции; проведение мероприятий культурного назначения. Общественные работы могут быть организованы также в различных организациях и касаться любой трудовой деятельности.

К общественным работам, как правило, привлекаются молодые люди, зарегистрированные в органах службы занятости. Преимущество получают те, кто уже длительное время находится в поиске работы. Общественные работы являются подходящими для молодых людей, не имеющих опыта работы; уволившихся и прекративших предпринимательскую деятельность; состоявших на учете в службе занятости длительный период времени, а также выпускников учебных заведений, оказавшихся на рынке труда. Общественная работа может временно обеспечить занятость молодежи, которая оказалась невостребованной на рынке труда. В постановлении Правительства РФ от 14.07.1997 № 875 "Об утверждении Положения об организации общественных работ" установлен порядок проведения, определены условия направления граждан, закреплены формы финансирования, отчетности и контроля.

5. Квотирование рабочих мест для молодежи. Одной из форм социальной защиты молодежи во многих муниципальных образованиях является квотирование рабочих мест. Квотирование может осуществляться для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; для лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; для выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, для выпускников высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущих работу впервые.

6. Гибкие формы занятости. Для эффективной социальной защиты молодежи возможно применение гибких форм занятости. К ним можно отнести нестандартные режимы рабочего времени: сокращенное рабочее время, неполную неделю, работу через день, три дня в неделю и т.д. Гибкость графиков не всегда требует обязательного присутствия на работе, работник может по своему усмотрению устанавливать присутствующее время, при этом своевременно выполнять все поручения. Возможны и варианты "сжатой" недели с уменьшением количества дней, но увеличением рабочего времени. Механизм нестандартных режимов, как правило, связан с изменениями в потребностях рабочей силы на протяжении всего календарного периода (года, квартала, недели). Функциональная гибкость таких графиков закрепляет молодежь на производстве, удовлетворяет их интересы, стабилизирует трудовую активность и дает молодым людям возможность совмещать производственный процесс с профессиональной подготовкой.

Широко распространена вторичная занятость. Оптимальная ее организация выгодна как различным компаниям, так и молодым людям. Ее ведущими мотивами является материальное обеспечение своих потребностей, в частности зарабатывание денег на карманные расходы, оплата обучения, а также приобретение трудовых навыков, налаживание специальных контактов, социальных коммуникаций. Для молодежи она позволяет сочетать учебную деятельность и основную занятость.

Перечисленные мероприятия целесообразны при комплексном их применении. Социальная защита молодежи на рынке труда должна реализовываться путем создания механизма, стимулирующего занятость молодежи и развитие его трудового потенциала, а также путем создания социальных гарантий на рынке труда. При этом особое внимание должно уделяться профессиональной ориентации, координации деятельности государственных органов по социальной поддержке молодежи. Государство, в свою очередь, формируя рыночные отношения, должно быть нацелено на развитие конкурентной среды, в частности, активно содействовать в организации профессиональной деятельности молодежи с учетом спроса на рынке, расширять информационное пространство, формировать современное законодательство в области занятости. В молодежи заложен прообраз будущего страны. От того, насколько активно будет молодежь включаться в социально-экономические преобразования страны, зависит развитие России. Следовательно, необходимо эффективно содействовать динамическому развитию молодежного рынка труда и решать противоречия, связанные с трудовой социализацией молодых граждан.