

СОГЛАШЕНИЕ № 218
о взаимном сотрудничестве ГКУ «Центр занятости населения города Арзамаса»
с Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

г. Арзамас

«_10_» _января_ 2020 г.

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Арзамаса (далее – Центр), в лице директора Головастика Анатолия Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Работодатель), в лице директора Горшкова Евгения Андреевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые далее Сторонами, в целях обеспечения координации и эффективного взаимодействия при выполнении задач, возложенных на них законодательством о занятости населения и о квотировании рабочих мест заключили Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимное сотрудничество Сторон при:

- реализации обязательств в обеспечении занятости населения, предусмотренных статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также другими нормативно-правовыми актами;
- осуществлении подбора кадров в организации в городе Арзамасе;
- формировании кадрового потенциала квалифицированных рабочих кадров и специалистов;
- выявлении и применении наиболее эффективных форм организации трудоустройства граждан в организации в соответствии с активной политикой занятости населения;
- реализации государственной политики занятости населения с учетом принципа адресности, направленного на категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2. Формы взаимодействия

1. Стороны организывают взаимодействие и координируют свою деятельность в следующих основных формах:

- семинарах и совещаниях для работодателей;
- заседаниях «Клубов работодателей»;
- ярмарках вакансий и учебных рабочих мест;
- посещениях специалистами Центра предприятий;
- предоставлении государственных услуг, и др.

2. Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в определении и осуществлении иных, не предусмотренных настоящим Соглашением, форм сотрудничества.

3. Совместные обязанности Сторон

Стороны при организации взаимодействия и координации деятельности руководствуются следующими принципами:

- строгое соблюдение Сторонами государственной, служебной и иной охраняемой законом тайны;
- плановость и непрерывность взаимодействия;
- обязательность и безупречность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

4. Обязанности Работодателя

1. Работодатель обязуется представлять в Центр информацию:
 - о наличии свободных рабочих мест (должностей);
 - о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, моложе 18 лет;
 - о высвобождениях работников в случае ликвидации предприятия (организации), а также массовых высвобождениях работников в соответствии с законодательством о занятости;
 - о реализации инвестиционных проектов и прогнозе потребностей предприятия в специалистах;
 - о потребности в кадровом обеспечении предприятия (организации), проведении профессионального обучения для граждан из числа:
 - а) безработных граждан;
 - б) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,
 - в) незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;
 - о трудоустройстве граждан на предприятие в рамках предоставления государственной услуги «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселение в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости».
2. Представители работодателя принимают участие в совместных мероприятиях по приглашению Центра.
3. Работодатель обеспечивает представление необходимой информации специалистам ГКУ ЦЗН при посещениях ими организации, в том числе о среднесписочной численности и профессиональном составе работников, численности инвалидов, организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, готовых трудоустроиться в свободное от учебы время, о взаимодействии со службой занятости, участии в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, участии в работе «Клуба работодателей» и др.

5. Обязанности Центра

- Центр обязуется представлять работодателю:
- информацию:
 - 1) об изменениях в законодательстве о занятости населения в Российской Федерации;
 - 2) о ситуации на рынке труда Нижегородской области;
 - 3) о подготовке и проведении мероприятий, ориентированных на взаимодействие с работодателями, в том числе с участием мобильного офиса центра занятости населения;
 - 5) об участии в отборе граждан для дальнейшего трудоустройства после завершения профессионального обучения;
 - 6) о формировании программ федерального, областного и муниципального уровней;
 - 7) об условиях квотирования рабочих мест и размерах установленной квоты для трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет.
 - оказывать содействие в подборе необходимых работников:
 - 1) при замещении гражданами Российской Федерации рабочих мест, заявленных для привлечения иностранных работников;
 - 2) при организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
 - 3) при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые;
 - 4) при организации общественных работ.

6. Срок действия соглашения

1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует бессрочно.
2. По взаимному согласию Сторон в текст Соглашения могут вноситься изменения и дополнения.
3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за один месяц до дня его расторжения.
4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Иные условия

1. Если в ходе реализации настоящего Соглашения будут выявлены вопросы, не урегулированные данным Соглашением, Стороны вправе рассмотреть эти обстоятельства и внести соответствующие изменения и дополнения.
2. Все изменения, дополнения и приложения к настоящему Соглашению действительны, если совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон, и являются его неотъемлемыми частями.

8. Юридические адреса и подписи сторон

ЦЕНТР
ГКУ ЦЗН города Арзамаса,
607230 г. Арзамас ул. Пландина, 25а
2-98-22
ИНН 5243016298, КПП 524301001
Министерство финансов
Нижегородской области
(ГКУ ЦЗН города Арзамаса
л/с 083020250)
р/с 40201810400000100016
в Волго-Вятское
ГУ Банка России
г. Нижний Новгород
БИК 042202001

РАБОТОДАТЕЛЬ
Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение «Арзамасский
коммерческо-технический техникум»
607224, г. Арзамас, ул. 9 Мая, д. 6
8(83147)7-37-22
ИНН 5243006701, КПП 524301001
Министерство финансов
Нижегородской области
(ГБПОУ АКТТ л/с 24004040360)
Волго-Вятское ГУ Банка России в
г. Нижний Новгород
р/с 40601810422023000001
БИК 042202001



Директор ГКУ ЦЗН города Арзамаса

М.П.

А.В. Головастик

А.В. Головастик



Директор ГБПОУ АКТТ

М.П.

Е.А. Горшков