

Информация для трудоустройства в АО «Транснефть-Верхняя Волга»

АО «ТРАНСНЕФТЬ - ВЕРХНЯЯ ВОЛГА»

Акционерное общество «Транснефть – Верхняя Волга» является дочерним предприятием ПАО «Транснефть». Компания является полностью государственной.

Основными задачами Общества являются прием и транспорт нефти и нефтепродуктов по магистральным трубопроводам на нефтеперерабатывающие заводы Центральной России и для дальнейших экспортных поставок.

Магистральные нефтепроводы и нефтепродуктопроводы АО «Транснефть – Верхняя Волга» пролегают по 14 регионам России и имеют общую протяженность более 6 тыс.км.

Функционирование системы обеспечивает комплекс из 23 нефтеперекачивающих и нефтепродуктоперекачивающих станций, 37 насосных станций, 9-ти резервуарных парков. В состав АО «Транснефть - Верхняя Волга» входят: Горьковское (г.Кстово), Рязанское (г.Рязань), Марийское РНУ (г.Йошкар-Ола), Володарское РНПУ (пос.Володарское), Великолукский завод «Транснефтемаш» (г.Великие Луки), Кстовская база БПО и КО (г.Кстово).

Востребованные профессии:

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Трубопроводчик линейный

Слесарь по ремонту технологических установок

Слесарь КИПиА

ГОРЬКОВСКОЕ РАЙОННОЕ НЕФТЕПРОВОДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В зону ответственности Горьковского районного нефтепроводного управления филиала АО «Транснефть – Верхняя Волга», входят нефтеперекачивающие станции и магистральные трубопроводы расположенные в Нижегородской, Владимирской, Ивановской областях. Количество работников в Горьковском РНУ на сегодняшний день составляет более 1 500 человек.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Социальная политика предусматривает следующие основные направления:

- Добровольное медицинское страхование
- Страхование от несчастных случаев и болезней
- Поддержка неработающих пенсионеров
 - Негосударственное пенсионное обеспечение
 - Жилищное обеспечение
- Развитие массового спорта и здорового образа жизни
- Санаторно-курортный отдых
- Детский отдых

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Уровень заработной платы складывается из следующих выплат:

- Зарплата согласно установленного разряда
 - Ежемесячная премия 30 %
- По основным рабочим специальностям – доплата за стаж работы по специальности (при стаже свыше 2 лет) от 3 % до 50 %
- В Московской области работникам устанавливается территориальная надбавка (20% или 50% в зависимости от подразделения)
- Премия по итогам работы за год
- Премия к профессиональному празднику в размере 1 должностного оклада
- Материальная помощь к отпуску в размере 1 должностного оклада
- Премия к 23 февраля и к 8 марта
- Возможны единовременные премии по решению руководства
- Работникам-участникам конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», занявшим призовые места, выплачивается единовременная премия.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На предприятии действует профсоюзная организация, основной целью которой является:

- ✓ защита социально-экономических интересов сотрудников;
- ✓ организация безопасного рабочего процесса;
- ✓ совершенствование организационно-массовой работы;
- ✓ формирование благоприятного климата в коллективе, сохраняя и преумножая традиции коллектива.

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ И ОБУЧЕНИЕ

На предприятии уделяется большое внимание качественной подготовке кадров.

Обучение проводится в корпоративных учебных центрах и иных образовательных организациях. Работники, при наличии профильного образования, всегда рассматриваются как кандидаты на перевод, при открытии вакансии.

Конкурс «Лучший по профессии» позволяет работникам оценить свои возможности, увидеть для себя пути карьерного роста.

Карьерный рост возможен!

По вопросам трудоустройства и имеющимся вакансиям просим обращаться:
начальник отдела кадров Горьковского РНУ, e-mail: TahauvRR@tv.transneft.ru

Телефоны: (83145) 5-24-31

